

UTNARMS EXJOBBSSTIDNING 2021

Exjobb Tillgängliga

Imint, Syntronic,
Uppsala Monitoring Centre,
Thermo Fisher Scientific &
Oracle

**Göra Exjobb
Utomlands**

**CV-Check &
Intervjutips**



An event by:

 **Utnarm**



**Uppsala Union of
Engineering and
Science Students**



Stina Fredriksson
Layout och intervjuare



Matilda Björnsdotter
Illustratör framsida

Utnarm

Utnarm arrangeras årligen av Uppsala teknolog- och naturvetarkår, UTN, och är en karriärmässa för kårens studenter. I år sker den virtuellt den 11te november efter två eventveckor som leder upp till mässdagen.

Eventveckorna erbjuder chansen för studenter att interagera med företagsrepresentanter under spännande event innan själva mässan. Utnarm är till för studenter och företag att mötas, inspireras och motiveras av varandra. Det är även ett ypperligt tillfälle att bredda sitt kontaktnät.



Foto: Matilda Björnsdotter

Skapa en profil inför mässan torsdagen den 11/11 på:
<https://fair.utnarm.se/>

Hej!

Jag heter Stina Fredriksson och det är jag som har haft ansvaret för det exjobbssreleterade eventet för Utnarm 2021. Förra året trycktes den första upplagan av Exjobbstidningen och i år gör vi det igen. Vad roligt att just du läser den!

I tidningen kan man läsa om exjobb på fem olika företag och en exklusiv intervju om att göra exjobb utomlands som du inte vill missa.

Jag vill tacka Shreya Kohli för att hon gick med på och gav hjälpsamma svar i intervjun. Ett ännu större tack ska gå till Matilda Björnsdotter, kreatören till den fantastiska framsidan, och till Katja Gille som stöttat, peppat och kommit med goda åsikter.



Foto: Matilda Björnsdotter

Tryck Fyris-Tryck AB

Innehåll

Innehåll	sida 3
Exjobb utomlands på ETH Zürich	sida 4
Imint - Exjobb och möjligheter	sida 6
Exjobba på Syntronic	sida 8
Exjobb hos Uppsala Monitoring Centre	sida 10
Exjobb och framtid på Thermo Fisher Scientific	sida 12
Karriär och exjobb på Oracle	sida 14
CV-Checken & Intervjutips	sida 16

Uppsala teknolog- och naturvetarkår

Uppsala teknolog- och naturvetarkår är studentkåren för dig som studerar teknik eller naturvetenskap vid Uppsala universitet. Att vi är din studentkår innebär att vi varje dag arbetar för att göra din utbildning bättre. Detta gör vi genom att lyfta våra medlemmars åsikter i frågor rörande allt från utbildning, kopplingen till en framtida karriär och hur vi studenter trivs på universitetet. Kåren finns här för dig under hela din studietid och om du stöter på ett problem ska du inte tveka att höra av dig.

Utöver att gå en bra utbildning så vill UTN även att studietiden ska förgyllas av minnesvärda och roliga händelser. Vi tror att just kombinationen av studiebevakning och sociala arrangemang är nyckeln till ett fantastiskt studentliv. Därför anordnar UTN massor av spännande event såsom Forsränningen, karriärmässan Utnarm, speleventet Polhacks och Sveriges största rebusrally. Om du väljer att bli medlem stödjer du kårens arbete vilket i förlängningen gör att du hjälper dig själv och dina medstudenter så att din studietid och utbildning blir den bästa i Sverige!

Att bli medlem är helt gratis och du blir det enkelt på utn.se/blimedlem.

Vill du veta mer om kåren? Gå in på www.utn.se!



Foto: Sneha Bangalore

Text från UTNs kårtidning Techna.

Exjobb utomlands på ETH i Zürich



Jag har fått möjligheten att intervjua Uppsalas egna masterstudent Shreya Kohli om hennes exjobb på ETH Zürich. Vi bokade ett zoom möte en sommar eftermiddag för att prata om hennes akademiska bakgrund, nutid och vad som komma skall.

Vem är du och hur gammal är du?

Jag heter Shreya Kohli. Jag är 23 men jag fyller 24 om två månader, men vi säger att jag är 23 haha!

Vad har du studerat?

Jag läste ingenjör inom elektronik och kommunikation i Indien och nu tar jag min masterexamen i inbyggda system här på Uppsala Universitet. Jag fokuserade mestadels på robotik, datorseende och maskinlärning i min master. Jag var också med i Utarm 2020 som Event Manager.

Vad var dina första tankar kring exjobbet?

Jag hade en tydlig idé om vad jag ville göra och var. Efter mitt första år här i Uppsala så fick jag ett "fellowship" på KTH under sommaren som blev förlängt till december. Då insåg jag att jag ville arbeta i en forskningsgrupp och ville därför göra mitt exjobb på ett universitet, inte på ett företag som många andra gör. Jag fick faktiskt erbjudanden att göra internships på Sony och Veeva men jag tackade nej.

Hur ansökte du till ditt exjobb?

Okej, så det här är en ganska svår fråga. Jag jobbade på KTH och med Utarm då och hade inte mycket tid. Jag visste om att det fanns ett stipendium som jag ville söka. Det är NCCRs stipendium för kvinnor i robotik och det ges ut till max fem kvinnor i världen. Det var därför extremt stor konkurrens så jag trodde först att jag inte skulle få det. Jag ansökte om stipendiet och samtidigt sökte jag även exjobb på universitet i Zürich. Jag sökte faktiskt bara till ETH eftersom jag verkligen ville gå där. Jag fick ett exjobb men det var inte finansierat, det vill säga att jag inte skulle få betalt för det. Schweiz är ett ganska dyrt land att bo i och jag visste inte om jag skulle tacka ja. Men jag väntade på beskedet om stipendiet och gissa vad? Jag fick det och det var helt otroligt! Det var en väldigt stressig period.

Grejen är att stipendiet ges ut av en organisation i Schweiz och de har partnerskap med universitet i landet som jag då kunde välja mellan. Jag var intresserad av ETH så jag valde det och robotiklab. Jag blev antagen till fyra olika forskningsgrupper eftersom jag fick finansiering genom stipendiet. Det är större chans att bli antagen om man är finansierad.



Shreya Kohli, 23, gör sitt exjobb på ETH Zürich.

Wow, vad coolt. Grattis!

Ja, jag vet det är en lång historia haha. Tack så mycket!

Vad har du gjort under ditt exjobb?

Robotik är ett brett område. Jag har arbetat med neuroingenjörskap vilket är mycket annorlunda och jag har inte läst en enda kurs i det eftersom mina studier inte varit inom biomedicin. Vi försöker att skapa ett brain-computer interface för att kommunicera direkt mellan nervceller och teknisk apparatur för patienter med diabetes. Det låter coolt men är supersvårt. Människor diagnostiserade med diabetes kan med tiden få peripheral neuropathic pain; smärta i nerverna. Till exempel, om jag rör vid ett bord känner jag ingen smärta men en diabetiker kan göra det. Vi vill med robotik skapa en sorts terapi för denna smärta och undersöka effekterna genom att titta på EEG undersökningar; analysera hjärnvågor.

Har du ett särskilt minne från ditt exjobb?

Jag gjorde en undersökning med EEG själv. Det är väldigt komplicerat att hantera EEG, undersökningen tar ungefär 3 timmar där en timme är bara för att sätta på hatten. Jag har som sagt ingen erfarenhet så därför gjorde jag alltid tester med min handledare. Men igår gjorde jag det själv och jag lyckades utan att personen fick en elchock! Det var ett givande ögonblick för mig. Trots att det uppstod problem så fick jag mina resultat till slut.

Hur var det att flytta till Schweiz?

Jag kom hit under Covid-tider. Först fick jag problem med mitt VISA eftersom det var oklart om flyget skulle gå som planerat. Jag är inte från EU så jag behövde ansöka om ett tillstånd här vilket var komplicerat eftersom jag är indisk medborgare, var i Sverige och skulle till Schweiz för exjobbet. Det var ganska lätt att få bostad. På grund av Covid var många ETH-studenter inte i Zürich, då fanns det många lediga rum.



Tester Shreya gör på ETH.

Vad tycker du om Zürich?

Det är en underbar stad. Jag älskar den här platsen av många anledningar. Jämfört med Sverige så är det inte lika mycket mörkt på vintern och inte lika ljus på sommaren. Det tycker jag om. Annars är det mycket vackert, staden är fin och liten och det är lätt att resa till Tyskland och andra länder.

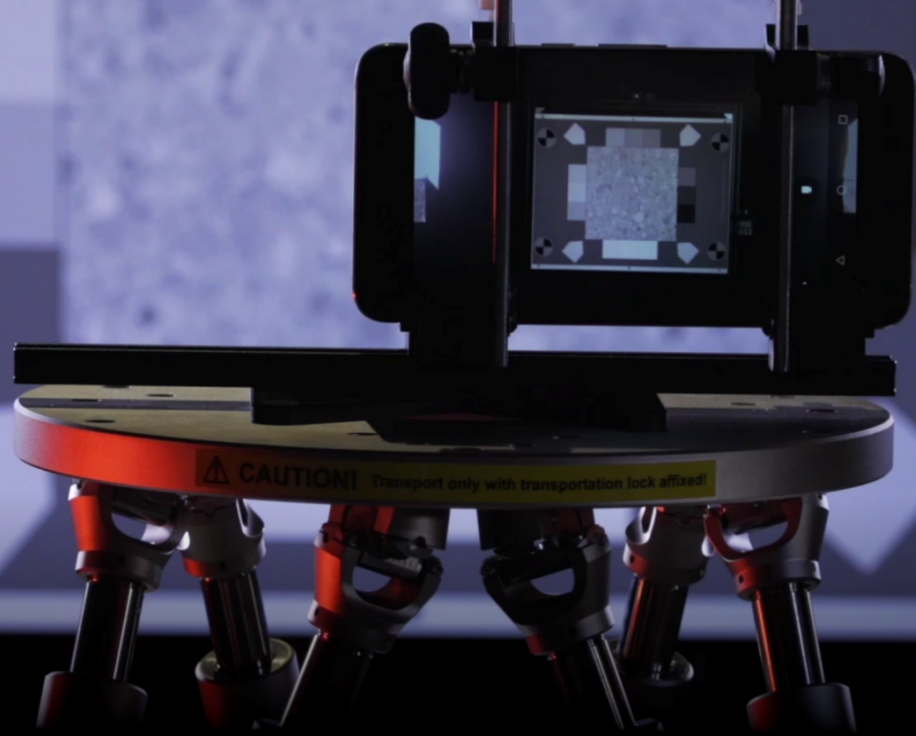
Vad har du för planer för framtiden?

Jag gillar inte den här frågan haha! Jag har fått meddelanden på LinkedIn från rekryterare medan jag varit här men jag har varit väldigt upptagen med mitt exjobb. En var från Facebook Zürich, men jag är inte från EES då det är krångligt att rekrytera mig, företaget måste motivera varför jag fick jobbet istället för en medborgare/EES-medborgare. Jag måste vara väldigt specialiserad för att kunna få ett jobb här och jag är inte det eftersom jag inte har arbetslivserfarenhet än. Så vi får se hur det kommer att bli, annars kommer jag tillbaka till Sverige.

"Det finns fördelar och nackdelar, kör på vad som känns bäst."

Slutligen, har du några tips angående exjobb?

Det är bra att tänka efter om du vill göra det på företag eller universitet. Jag gjorde valet att göra exjobbet på ett universitet trots jag visste att jag inte ville doktorera. I mitt fall får man leta lite extra efter jobb när man är klar med exjobbet. Om du gör det hos ett företag är chanserna att du efter exjobbet blir anställd högre. Så det finns både fördelar och nackdelar, kör på vad som känns bäst.



Vilka är Imint?

Imint är ett relativt ungt företag, grundat 2007, och började som en spin-off från forskning på Uppsala Universitet. Även om vi idag har en annan inriktning än vi hade i början, då huvudfokus var att ta fram lösningar för flygövervakning, finns kärnan av det akademiska tänket och närheten till universitetet kvar. År 2013 började resan som vi är kvar på idag när vi blev kontaktade av ledande smartphone-tillverkare som såg det vi såg; att vår mjukvara för att förbättra video realtid var något som skulle passa perfekt i en smartphone. Kort efter det släpptes den första versionen av Imints mjukvara för videostabilisering, Vidhance.

Sedan dess har vi hunnit med mycket på denna ständigt växande marknad. Vi har positionerat oss som ett ledande företag inom mjukvara för videoförbättring och har genom åren integrerat Vidhance på många av de största smartphoneföretagens plattformar. Vi arbetar hårt för att förbli bäst i klassen på videoförbättring genom mjukvara, och genom att kombinera vår världsledande kunskap inom algoritmer och mjukvaruutveckling hoppas vi att snart kunna nå vår nästa milstolpe: Vidhance installerad på en miljard mobila enheter.



Namn: Karolina Nikamo
Pluggat: Civilingenjör IT

Vad skrev du för exjobb på Imint?

Jag implementerade och utvärderade en metod för vattenstämpling av video i realtid, samt att i efterhand kunna avgöra om en godtycklig video var vattenstämplad eller inte.

Vad var det bästa med ditt exjobb?

Att få ta mig an ett riktigt problem som inte bara är en påhittad skoluppgift. Det vill säga det fanns ingen korrekt lösning definierad, och det var upp till mig att försöka uppnå bästa möjliga resultat.

På Imint erbjuder vi exjobb som utforskar den absoluta framkanten av videoalgoritmer för smartphones. Områden som ofta dyker upp bland våra projekt är optimeringsmetoder, bildanalys, regler-teknik, maskininlärning, modellering av kamera-system och geometri. Vi delar upp våra exjobb på två huvudområden, forskning och utveckling.

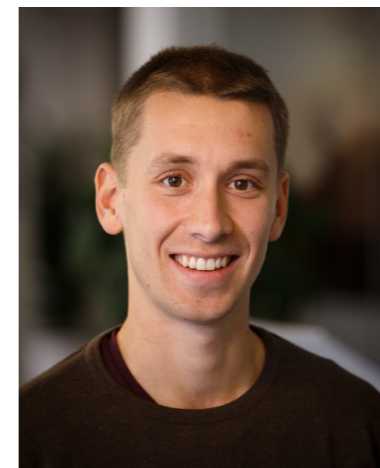
Projekt på forskningssidan hamnar inom ett av de områden som vi planerar att realisera inom en snar framtid. Det kan t.ex. vara att försöka reducera rörelseoskärpa i video med hjälp av AI eller spåra hur objekt förflyttas i video. På utvecklingssidan får en genomföra ett projekt som är mer kopplat till hårdvara och mjukvaruutveckling. Det kan handla om att försöka få våra produkter att exekvera på en DSP eller att analysera strömförbrukningen på smartphones som kör vår mjukvara.

Hos oss får exjobbare nära stöd av en handledare, vanligtvis en av våra utvecklare, som både kan agera bollplank i tekniska diskussioner och vara någon att ta hjälp av med praktiska saker under exjobbets gång. Den vanligaste utbildningen bland både våra utvecklare och våra exjobbare är civilingenjör, eller annan teknisk masterexamen, där några specifika exempel på inriktningar är teknisk fysik, IT och datavetenskap. Vi binder oss dock inte till dessa utan är öppna för att prata med studenter från alla typer av tekniska program.

Namn: Emil Åberg
Pluggat: Civilingenjör teknisk fysik

Kan du berätta om ditt exjobb på Imint?

Under mitt exjobb på Imint undersökte jag Super-Resolution med maskininlärning, dvs. metoder för att artificiellt öka upplösningen i bilder. Det var kul och inspirerande att dyka in i ett så spännande forskningsområde, samt konstruera egna modeller med stöttning av kompetenta handledare på Imint.



Har du något tips till de som söker exjobb nu?

Minst lika viktigt som att du hittar ett intressant exjobb är att du får en bra känsla av företaget via intervju och exjobbsannonser. Tror du att de kommer ge dig bra hjälp och rimliga förutsättningar? En engagerad handledare är guld värd.



Namn: Magnus Sahlin
Pluggat: Civilingenjör teknisk fysik

Vad gjorde du i ditt exjobb på Imint?

Jag utvecklade nya metoder för att ta bort motion blur från video med maskininlärning. Jag fick sätta upp arkitektur för de neurala nätverken som användes, samla in data, och implementera allt för att fungera för video.

Vilken är din största lärdom från exjobbet?

Att planera och strukturera ett projekt självständigt. Det är det största arbetet på hela utbildningen men saknar förutbestämda mål och planering, som man annars är van med sen tidigare kurser. Det blir mer ansvar men är väldigt kul!

På Imint får du möjlighet att inte bara leverera på ditt exjobb utan även en inblick i hur produktutveckling och ett företag fungerar. Alla våra exjobb är också projekt som vi tror har potential att bli en del av verkliga produkter i framtiden och det ger exjobbet en djupare mening. Vidare får du som exjobbare se hur det är att jobba i ett team på Imint. Allt detta är bra erfarenheter om du får chansen att fortsätta på Imint, men är såklart också givande att ha med sig till andra arbetsplatser.

Vi hoppas att möjligheten att skriva ditt examensarbete hos oss verkar spännande. Om du har frågor är du alltid välkommen att maila oss på career@vidhance.com, eller varför inte chatta med oss under Utnarm-mässan!

Intresserad av att följa med på Imints resa? Connecta med oss på vår karriärportal:

career.weareimint.com



EXJOBBA PÅ

Vill du utveckla morgondagens teknik tillsammans med branschens bästa kollegor?

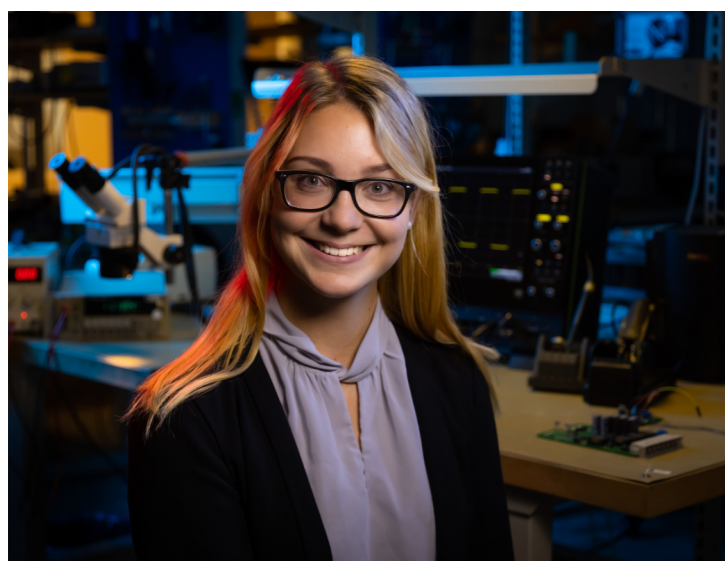
Hos oss får du möjlighet att utvecklas tillsammans med engagerade och duktiga medarbetare. Vi är ett globalt team som arbetar inom flera olika affärsområden med spännande och utmanande projekt i en internationell miljö. Syntronic är ett ledande designhus specialiserade inom avancerad produkt- och systemutveckling, produktion och eftermarknadstjänster. Vårt team av drivna ingenjörer tillämpar den senaste tekniken inom elektronik- och mjukvaruutveckling för att utveckla morgondagens teknik.

Du hittar oss i Gävle, Göteborg, Kumla, Linköping, Lund, Sandviken, Stockholm, Kuala Lumpur, Penang, Beijing, Chengdu, Nanjing, Shanghai, Tianjin, Hong Kong, Jakarta, Montreal, Ottawa, Santa Clara och Tokyo.



Josefine Bergqvist, rekryterare

- Hej, mitt namn är Josefine Bergqvist och jag jobbar sedan 3 år tillbaka som rekryterare på Syntronic. Det jag gör i mitt jobb är att sköta rekryteringen av nya medarbetare på Syntronic i Sverige tillsammans med mina kollegor. Jag stöttar alla våra chefer på våra orter i olika HR frågor samt ansvarar för studenkontakter. Jag ser till att Syntronic är med på arbetsmarknadsdagar, fångar och skapar kontakt med studenter inom de områdena som lockar oss. Jag ser till att vi har exjobbare varje år, har studiebesök samt andra roliga evenemang.



Det bästa med att jobba på Syntronic är att få vara en del av ett företag i framkant och följa vår framgångs-saga. Att få vara i en tekniskt härlig miljö och se våra medarbetarna utveckla framtidens absolut häftigaste teknik är oslagbart.

Vi söker dig som brinner för teknik lika mycket som vi gör!

Besök www.syntronic.com/students för att läsa mer om vilka exjobbsmöjligheter vi erbjuder!

Vad för typ av exjobb kan man skriva på ert företag?

Hos oss på Syntronic är möjligheterna stora. Vi har många olika exjobbsförslag att erbjuda men ser också gärna att studenten själv kommer med förslag på ett spännande arbete. På Syntronic kan du skriva exjobb inom mjukvara, hårdvara eller andra relevanta områden.

Exempel på tidigare exjobbsområden är positioneringssystem, trådlösa nätverk, IoT, radio kommunikation, machine learning och LiDAR-system.

Vad kan man få göra på ett exjobb hos er?

Vi lägger stor vikt vid att exjobbaren själv ska känna att han/hon får skriva om ett ämne och jobba inom det som intresserar just henne/honom. Beroende på vad man är intresserad av försöker vi hitta ett exjobb inom elektronikområdet som har en bra koppling till exjobbarens studieområde. I tidigare exjobb har t.ex. en exjobbare designat och konstruerat ett roterande LiDAR-system för 360 graders objekt-detektering.

Vilka studenter söker ni?

Vi söker de som studerar något av de områdena som vi verkar inom. Exempelvis Datateknik, Elektroteknik eller Teknisk Fysik.

Finns det möjlighet för fast anställning efter exjobbet?

Ja med förutsättning att studenten har ett avslutat och godkänt exjobb samt visat framåtanda och gjort ett bra intryck hos oss så kan vi erbjuda en anställning om vi just då har ett passande projekt eller uppdrag.



Vad letar du efter i en student?

Som exjobbare och student hos oss ser vi gärna att du har ett genuint tekniskt intresse där du driver ditt arbete självständigt men också är öppen för dialog med våra medarbetare. Med ett driv, engagemang och positiv inställning till arbetet tror vi att du är en bra match hos oss.

Vilka resurser på företaget finns att tillgå för arbetet?

Vi erbjuder tillgång till ett av Sveriges mest avancerade labb som finns i Gävle och våra exjobbare kan få tillgång till de programvaror samt hårdvaror som behövs i arbetet. Vi tilldelar en egen plats att sitta på, en handledare och stöttning genom hela arbetet.

Vad är det bästa med att göra exjobbet hos er?

Vi är ett intressant och spännande företag i teknikens framkant. Här blir alla bra bemött och väl omhändertagen med en god arbetsmiljö. Studenterna kan själva pitcha sin egen ide eller jobba utifrån ett av våra exjobbsförslag och har stora chanser att få sitt första riktiga jobb hos oss efter examen. Det tror vi är det bästa med att göra exjobbet hos oss.

Ett citat från en av våra exjobbare 2019:

”Mottagandet av exjobbare är fantastiskt, ni verkar väldigt öppna och välkomnade, vilket jag tyckte va bra. Gick runt till flera olika företag på Utnarm men Syntronic var mest välkomnande och sa: 'det är klart du ska göra exjobbet här hos oss'. Det känns som att Syntronic gör plats åt exjobbare och inte bara förväntar sig att det är kunderna som ska komma med projekten.”



Exjobb hos Uppsala Monitoring Centre



Elsa, Jacob och Vanja, tidigare exjobbare och nu anställda på UMC.

Uppsala Monitoring Centre (UMC) är en oberoende, ideell stiftelse som verkar för säkrare läkemedelsanvändning globalt. UMC är ett WHO Collaborating Centre och tillhandahåller operativt och vetenskapligt stöd till Världshälsoorganisationens globala program för läkemedelsövervakning, WHO Programme for International Drug Monitoring. UMC samarbetar med över 170 länder och territorier som är medlemmar i programmet. Verksamheten utvecklar även produkter och forskningsresultat som används av hälsovårdsmyndigheter och läkemedelsföretag över hela världen.

Vanja, Elsa och Jacob heter vi som svarar på frågorna nedan. Vi har alla pluggat vid Uppsala universitet och gjort våra exjobb hos UMC. Vanja är civilingenjör inom IT med inriktning Mjukvaruutveckling och gjorde sitt exjobb våren 2020. Elsa och Jacob gick Teknisk fysik med inriktning Beräkningsteknik och gjorde ett gemensamt exjobb i våras. Vi alla fick möjligheten och valde att stanna kvar på UMC och jobbar nu som systemutvecklare i olika grupper och med blandade projekt. Efter en lång tid av distansarbete är det otroligt kul att kunna jobba på kontoret, där vi nu anpassat oss till ett flexibelt arbetssätt där man kan kombinera kontors- och hemarbete.

Vilka studenter söker ni?

Studenter som är intresserade av och har viss erfarenhet inom relevanta områden! Några exempel på program kan vara F, X, IT, DV, STS eller mastersprogram med inriktning mot statistik, maskininläring och/eller beräkningsteknik.

Vad letar ni efter i en student?

Vi på UMC tycker att personlighet är en viktig faktor och värdesätter bland annat att du gillar utmaningar, är samarbetsvillig, driven och bidrar till en trivsamt arbetsplats. Du behöver även ha goda kunskaper i engelska då vi är en internationell arbetsplats och arbetspråket på UMC är engelska.

Vilka i företaget har man kontakt med?

Alla! Du får en eller flera handledare på UMC som du lägger upp och stämmer av arbetet med. Du blir även placerad i ett av våra team redan som exjobbare. Genom teamet får du ta del av vårt agila arbetssätt och känna dig som en del i gemenskapen. Det är väldigt viktigt för oss att du känner dig välkommen!

Vad kan man få göra på ett exjobb hos er?

Våra huvudsakliga områden för exjobb är inom maskininläring, datavetenskap och beräkningsteknik, som appliceras på läkemedelsövervakning och -säkerhet.

Vi erbjuder exjobb inom en rad områden anpassat efter den sökandes intressen och interna projektidéer. Hos oss kan man bidra till att främja läkemedels säkerhet genom att till exempel söka upptäckta samband, automatisera processer eller förbättra hanteringen av stora datamängder.

I Vanjas exjobb undersökte hon om hon med hjälp av maskininläring kunde automatisera den manuella processen av att klassificera läkemedelsbiverkningar. En viktig klassificering för att hitta samband som kan skapa en förståelse för vad som orsakar dessa oönskade effekter.

Elsas och Jacobs projekt handlade om att automatisera en process för att gruppera och verifiera aktiva ingredienser som kan kopplas till en specifik biverkning, genom att använda olika övervakade maskininlärnings-metoder. En sådan typ av gruppering kan användas för säkerhetsanalys och i kliniska studier.

Många av våra nuvarande anställda har gjort sitt exjobb hos oss. På UMC ser vi exjobbet som en bra rekryteringsväg och för dig som student blir det en möjlighet att testa på hur det är att jobba hos oss. Vi tre jobbar som systemutvecklare men det finns även exjobbare som istället har börjat jobba som Data scientists på UMCs forskningsavdelning.

På UMC har vi hand om världens största databas med rapporterade misstänkta läkemedelsbiverkningar som du får använda dig av under ditt exjobb. Du får självklart en egen arbetsplats och nödvändig utrustning såsom dator, licenser etc. Till din hjälp har du en eller flera handledare som

Tidigare exjobb på UMC

[Deep Neural Networks for Inverse De-Identification of Medical Case Narratives in Reports of Suspected Adverse Drug Reactions \(Eva-Lisa Meldau\)](#)

[Improving the speed and quality of an Adverse Event cluster analysis with Stepwise Expectation Maximization and Community Detection \(Nils Erlanson\)](#)

[Creation of a Next-Generation Standardized Drug Grouping for QT Prolonging Reactions using Machine Learning Techniques \(Elsa Rådahl, Jacob Tiensuu\)](#)

[Mapping medical expressions to MedDRA using Natural Language Processing \(Vanja Wallner\)](#)

kommer jobba nära dig för att ditt exjobb ska gå så bra som möjligt. Utöver handledarna finns det många kollegor som mer än gärna hjälper till att svara på frågor och stöttar dig i ditt arbete.

Som exjobbare på UMC får du uppleva en internationell och diversifierad arbetsplats. Samtidigt som du skriver ditt exjobb får du också testa på hur det är att vara anställd och vara en aktiv medlem av ett team. Resultatet av ditt exjobb kommer att kunna användas för att främja UMCs syfte med att göra läkemedel säkrare för patienter. Just att få jobba med ett projekt som känns viktigt och användbart är något som vi alla tre motiverades väldigt mycket av. Värt att nämna är även att ersättning för exjobbet utgår!



Exjobb och framtid på ThermoFisher S C I E N T I F I C

The world leader in serving science

Thermo Fisher Scientific här i Uppsala, forskar, producerar och distribuerar innovativa system för blodtester för att underlätta diagnostik och behandling av allergier och autoimmuna sjukdomar över hela världen, och det innovativa arbetet är ständigt pågående. Thermo Fisher Scientific är världsledande inom tjänande vetenskap. Kunder över hela världen litar på våra verktyg och lösningar för att hjälpa dem att påskynda innovation och öka produktiviteten. Tillsammans gör vi framsteg som gör en verklig skillnad. Vi gör det genom att tillhandahålla en överträffad kombination av innovativ teknik, köpkomfort och omfattande support genom produkt- och servicemärken som inkluderar Thermo Scientific, Applied Biosystems, Invitrogen, Fisher Scientific, Unity Lab Services, Patheon, Acros, Alfa Aesar, Basix, Fisher Bioreagents, Fisherbrand, Fisher Chemical, Fisher Healthcare, Fisher Science Education, Gibco, Ion Torrent, Maybridge och One Lambda.

Jag, Sonia, är en del av rekryteringsteamet för Norden, och jobbar utifrån vårt kontor i Uppsala. Även om min erfarenhet av verksamheten inte är särskilt långvarig - känner jag redan att jag är en viktig del av företaget, vilket är något jag värderar högt och tror är en av Thermo Fisher Scientifics styrkor i att attrahera och behålla talanger. Jag känner mig värderad vid varje steg på vägen och det är något jag anser är enhälligt bland vår organisation.



Vad för typ av exjobb kan man skriva på ert företag?

I allmänhet kan man göra många olika typer av exjobb på Thermo Fisher Scientific i Uppsala. Ett exjobb kräver emellertid också ett engagemang från organisationen (tid och resursengagemang från handledaren), därför är de mest troliga avdelningarna där ett exjobb kan bli tillgängligt inom R&D eller marknadsföring.

Vad kan man få göra på ett exjobb hos er?

Detta beror på de behov organisationen har vid den specifika punkten när möjligheten görs tillgänglig men i allmänhet skulle jag säga att de inom R&D kan relateras till biokemi, immunologi osv. I marknadsföringen kan det vara relaterat till marknadsforskning, effektivitet i marknadsföringsaktiviteter, potentiella nya sätt att öka upptäckningen av marknadsföringsaktiviteter.

Vilka studenter söker ni?

Möjligheterna inom R&D skulle främst inriktas på studenter från kemi eller biologirelaterade utbildningar och program och marknadsföring för företags- eller entreprenörsstudenter.

Finns det möjlighet för fast anställning efter exjobbet?

Ja definitivt. Jag tror att vi är väldigt öppna och ivriga att få nya och unga talanger in i vår organisation men det kan naturligtvis inte garanteras. Jag skulle säga att ett exjobb är ett mycket bra sätt för studenterna att förstå oss som organisation och också för att vi ska veta mer om studenten som individ. Jag skulle också vilja tillägga att en praktikplats också är fördelaktig när det gäller att få en anställning eftersom det ger mer exponering och studenten får (vanligtvis) arbeta närmare flera olika intressenter.

ThermoFisher
S C I E N T I F I C

My work is a story
of enlightenment.

Robert,
Product Manager

jobs.thermofisher.com



Vad letar ni efter i en student?

Detta är återigen mycket subjektivt eftersom kraven är beroende av vilken typ av projekt där öppningen kommer upp. Generellt tror jag att vi som organisation lägger mycket stor vikt vid personliga egenskaper som ambition, beslutsamhet, vilja att lära sig och utvecklas, detaljorienterad och kommunikationsförmåga.

Vilka resurser på företaget finns att tillgå för arbetet?

Jag tror att om man blir anställd för ett exjobb, ger handledaren allt stöd de kan för att slutföra projektet. Det faktiska stödet för detta beror på typen av projekt t.ex inom R&D har vi mycket bra laboratoriefaciliteter för att stödja studenten i att slutföra projektet. För marknadsundersökningar kan/skulle vi stödja med litteratur och vägledning som behövs för att utföra arbetet.

Båda exemplen som nämns är subjektiva och stödet från företaget kan variera beroende på projektets krav.

Vad är det bästa med att göra exjobbet hos just er?

Det finns många bra och fantastiska fördelar med att göra sitt projekt med Thermo Fisher Scientific, men det bästa (för en av våra kollegor som startade med oss den vägen) var: "Jag fick en känsla av att jag är en del av en organisation som gör en skillnad i att göra världen friskare". Det är också anmärkningsvärt att du inte bara får vara en del av en organisation med starka värderingar utan som verkligen strävar efter att uppnå sina mål både långsiktigt och kortsiktigt.

Vilka i företaget har man kontakt med?

Vi är en mycket öppen organisation och om man har viljan, så har

man i princip tillgång till alla i organisationen och alla hjälper gärna till och naturligtvis är studenten väldigt nära alla inom forskargruppen eller avdelningen de arbetar på.

Övrig information

Förutom att göra ett exjobb med oss finns det möjligheter till både praktik och sommarjobb, som båda läggs ut på vår webbplats under jobb. Alla ovanstående alternativ, erbjuder i de flesta fall, ersättning.

Se mer på

<https://jobs.thermofisher.com/>

ThermoFisher
S C I E N T I F I C

My work is a
story of focus.

Joey,
Sales Lead, BioProduction

jobs.thermofisher.com





Karriär och exjobb på Oracle

Oracles utvecklingskontor i Stockholm

Oracle är världsledande inom företagsmjukvara. Med närvaro i över 175 länder är vi ett av de största teknikföretagen i världen. Många av Oracles affärssystem är implementerade i Java. Detta betyder att Java är viktigt för Oracle och att företaget är beredda att göra seriösa satsningar för att driva utvecklingen framåt. Oracle omformar näringslivet och hjälper till att förbättra regeringar, driva ideella organisationer och ge miljarder människor de verktyg de behöver för att genomföra förändringar. Java är centralt i alla dessa satsningar.

Vårt kontor i Stockholm är idag Oracles största utvecklingsnav för den JVM (Java Virtual Machine) som driver alla dina Java-applikationer. Det finns naturligtvis fler kontor, så vi jobbar en hel del internationellt med våra kollegor runtomkring i världen. Men kontoret i Stockholm är unikt i dess spetskompetens inom samtliga områden inom JVM:en. Som en konsekvens är det många förbättringar inom JVM:en som kommer från vårt kontor.

Gedigen grund är viktig inför exjobbet

Oracle i stort jobbar inom hela spektrat av mjukvaruutveckling och använder alla de senaste innovationerna i form av AI, machine learning och block chain för att förädla Oracle cloud och tusentals andra produkter. Lokalt i Sverige är det dock endast JVM-utveckling som gäller och alla våra exjobb handlar om någonting i JVM:en – minneshantering, kompilorteknik, trådsystem, eller annat som rör sig i en virtuell maskin. Detta innebär att man jobbar i en stor kodbas skriven i C++. Det är därför en förutsättning att man har en gedigen datavetenskaplig

grund att stå på och är bra på C++ redan innan man påbörjar sitt exjobb. Det är lätt att tro att man väl har börjat, men faktum är att om man inte kan plocka upp kodbasen och förstå vad saker är redan dag ett så kommer man att förlora väldigt mycket tid, och tid är tyvärr det som en exjobbare har minst av. Vi tillhandahåller testlabb med all tänkbar mjukvara och hårdvara som kan behövas för ditt arbete, men tiden kan vi tyvärr inte påverka. Ju mer man kan innan man börjar, desto intressantare exjobb kan man göra. Det är av den anledningen vi tyvärr inte kan ta emot exjobbare på kandidatnivå; man hinner helt enkelt inte sätta sig in i problemen, förstå lösningen, implementera resultatet, och skriva rapporten på den korta tiden som ett kandidatjobb erbjuder.

Även om det ofta är en stor mängd avancerad implementation inblandad så är den akademiska delen av exjobbet lika viktig för oss. Vi publicerar akademiska artiklar baserade på resultaten, de senaste i ISMM och PLDI 2020. På PLDI fick ett av våra exjobb tredje pris som bästa studentarbete. Vi är naturligtvis mycket stolta över att vara delaktiga i ett projekt som driver forskningsfronten framåt och formar utvecklare som är redo att ta sig an de kanske mest avancerade utvecklingsprojekten i världen.

I den mån vi har möjlighet anställer vi gärna våra exjobbare när de är klara, men skulle vi inte få den äran så är ett exjobb inom JVM:en hos Oracle något som garanterat förgyller ditt CV.

Vår implementation av Java är open source och utvecklas i OpenJDK-projektet. OpenJDK och Java används av miljontals utvecklare (69% av världens heltidsanställda utvecklare använder Java) och koden vi förbättrar installeras på över 50 miljarder enheter världen över, så det finns goda möjligheter att påverka världen och göra ett exjobb som har betydelse på riktigt.



Jag är Erik, och utvecklar Java's automatiska minneshanteringssystem (även känt som "garbage collection", eller "GC") på Oracle. Hur jag hamnade här är en lite lustig historia. Det hela började, som förvånansvärt många av mina tekniska idéer, under ett telefonsamtal med min bror. Det måste ha varit runt 2010 och han hade gått en kurs om funktionell programmering där de sa att en fördel med funktionella programspråk är att rena funktioner som kan bevisas inte har några sidoeffekter går att exekvera parallellt. Jag hävdade att det borde gå för ett imperativt objektorienterat språk att också göra automatiskt parallellisering genom att göra en spekulativ analys av transitiv immutability samtidigt som GCn går igenom minnet för att hitta skräp. På så vis borde det gå att göra spekulativ parallellisering, och få liknande fördelar, utan att tvinga på ett paradigmskifte i utvecklingen, tyckte jag. Sen är jag som jag är och envisades med att implementera detta som proof of concept som min kandidatexamen.

Det blev inte helt tokigt så jag publicerade ett paper om min lösning och åkte till en konferens för att presentera det hela. På konferensen fanns det en i området känd akademiker som menade att det är omöjligt att skriva en lås-fri GC-algoritm. Jag tänkte att det är det väl inte alls, bara för att ingen lyckats göra det ännu. Och helt plötsligt, utan att jag riktigt förstått vad som hänt, så blev jag på något vis trollad till att doktorera inom GC för att bevisa att det visst går. Mycket riktigt så går det om man är envis nog och tillräckligt galen för att ens försöka.

När jag doktorerade så träffade jag Jesper från Oracle på någon slumpmässig konferens om minneshantering i Kina. Vi förundrades båda över vad oddsen kan vara för att hitta två GC-forskare från Sverige där. Då hade jag ingen aning om att det

fanns någon aktör över huvud taget i Sverige som håller på med industriell GC-implementering. Han sa att när jag var klar i akademien så borde jag börja jobba på Oracle för att utveckla Java's minneshanteringssystem.

Och ungefär så blev det. På vägen någonstans hade jag ett internship på Oracle där jag satt och kodade min halvgalna GC-algoritm på utvecklingskontoret i Stockholm, som blev huvud-grejen för mitt doktorerande.

Forskningssamarbete med Uppsala universitet

En annan sak min bakgrund för med är att jag är intresserad av forskning, precis som Jesper som lurade in mig på Oracle. Jesper och Tobias Wrigstad från Uppsala universitet startade ett forskningssamarbete mellan UU, KTH och Oracle, där jag sitter med tillsammans med Per från GC-gruppen och koordinerar de forskningsarbeten vi har. Här gräver vi djupare i JVMen och försöker förbättra Java ännu mer. Som hjälp i detta arbete tar vi in två-tre exjobbare varje termin. Våra exjobbare hamnar alltså mitt i smeten och blir delaktiga i det senaste på forskningsfronten för virtuella maskiner. Under normala omständigheter arbetar alla exjobbare lokalt på kontoret och deltar i alla lokala aktiviteter. Man blir också en del av det globala teamet och får hjälp av de som är experter på vad man behöver hjälp med, oavsett var i världen de befinner sig. Chansen är dock ganska stor att vi har en expert inom området du behöver hjälp med på Stockholmskontoret. Nu, under rådande pandemi, har vi fortsatt att ta in exjobbstudenten men nu jobbar alla på distans, men förhoppningsvis är det inte så länge till. Det har fungerat ganska bra med slack och zoom-konferenser som vi har varje vecka, samt extra 1-on-1 sessioner där extra hjälp behövs.



CV-checken

Att skriva sitt CV kan vara svårt som student. Kronan på verket är oftast ens utbildningstitel men det tar bara upp en rad. Hur ska man locka rekryterare när ens arbetslivserfarenhet består av sommarvikariat och diverse ströjobb? Det är inte helt lätt men förhoppningsvis kan dessa tips och tricks hjälpa dig.

Först och främst är det viktigt att förstå vem rekryteraren söker och vilka egenskaper de beskriver i jobbannonsen. Vanligtvis följer de flesta CV strukturen nedan.

Kolla in!

Du kan nämna ett personligt intresse om du vill. Det kan vara ett smart sätt där rekryteraren kommer ihåg dig utifrån detta ("ja juste, det va hon som gillar att fiska"). Däremot finns också risken att de helt enkelt inte läser den delen.



- Namn och kontaktuppgifter. Här kan du också lägga in din LinkedIn profil med länk om du vill.
- Kort introduktion av dig. Detta kan vara bra att anpassa till rollen du söker. Du vill framföra de egenskaperna du besitter som är fördelaktiga att ha för den sökta tjänsten.
- Lista upp dina tidigare arbetslivserfarenheter. Försök att hålla arbetsuppgifterna kortfattade men understryk de styrkor arbetsrollerna har gett dig. Glöm inte ideellt engagemang!
- Nämn förstås din utbildning och relevanta kurser du har läst. Skriv i kronologisk ordning med nyast först generellt genom hela ditt CV.
- Glöm inte att nämna andra kunskaper så som språkkunskaper, körkort, office-paketet, programmeringspråk - allt med relevans!
- Referenser kan du ange i ditt CV men du kan också skriva att referens ges på begäran.

Bild eller inte väljer du själv, men om det inkluderas är det inte en rödflammig bild i från semestern 2017. Underskatta inte dig själv och dina erfarenheter! Ett heljobb på ett kafé kan med rätt ord beskrivas som "Kafébiträde, deltid, Kaffe och Kaka - Helgpass, stort sälj och servicefokus. Utvecklade en tålig stresshantering samt värdet av prioritering. Arbetade i team." Om du jobbat i butik och räknat kassan efter dagens pass så säg istället att du "sammanställde dagsförsäljningen". Om du har haft ansvar för något, nämn det! Visa att du har de egenskaperna de letar efter.

Intervjuprepp

Känslorna associerade med en arbetsintervju kan vara spridda, allt från stor nervositet till trygghet. Oavsett inställningen är det bästa sättet att tackla en intervju att vara förberedd.

Rekryterarens syfte med intervjun är att skapa en bild av dig och dina meriter. De vill se om du passar den sökta rollen. Tänk efter om vilka egenskaper du har som skulle vara fördelaktiga att ha för den sökta anställningen. Försök sedan att visa dem på intervjun genom att referera till konkreta händelser.

Konflikthantering, stress, framtid och starka/svaga egenskaper är ämnen som ofta berörs så förbered dig för dem.

Kom ihåg att visa ditt intresse för verksamheten! Intervjun är lika mycket till dig att ställa dina frågor som för intervjuaren. Det är din chans att undersöka hur arbetsplatsen verkar vara!

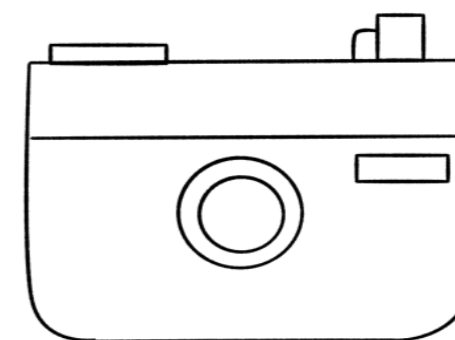
Utnarm tips!

Om du vill ta chansen att öva dina intervju skills, sök till ett schemalagt möte under Utnarms mässdag! Då ansöker du till ditt valda företag om en exklusiv tid att få prata, ställa frågor och nätverka. Se mer på:

www.utnarm.se

CV-fotografering

Ta chansen och skaffa dig ett professionellt porträttfoto på Utnarms CV-fotografering! Kom i passande klädsel och ta en bild du kan använda i ditt CV och på LinkedIn. I år är det drop in den första november klockan 14-16.



Utnarm 2021

kommitté och gruppkoordinatorer



Vi ses på Utnarm den 11/11!